

X

- Area de Relaciones con el Entorno -

IRUÑEA

- Indice -

- 1.- *Presentación.....pág.2*
- 2.- *Caracterización.....pág.2*
- 3.- *Objetivos.....pág.4*
- 4.- *Método de trabajo.....pág.5*

1.- Presentación.

Este trabajo pretende ser un esbozo para el debate, de por dónde creemos debe tirar esta área, que como sabéis, es de nueva creación. Así pues, es entre todos/as, que deberíamos perfilar, las líneas de actuación en un campo donde no tenemos una experiencia estructurada y organizada, que nos avale ningún tipo de resultados. Esto a su vez, tiene infinidad de aspectos positivos al empezar el trabajo de cero y con unas perspectivas realmente esperanzadoras, como así nos lo ha demostrado otro tipo de trabajos que tienen mucho en común con estas nuevas formas de actuación como el ENA o Herri Programa.

Así mismo sería conveniente señalar que no lo entendemos como una comisión más a repartir entre las diferentes estructuras de Herri Batasuna, sino más bien una distinta concepción de desarrollar la actividad política con una nueva filosofía que se nos antoja necesaria para el caminar político y organizativo de la UNIDAD POPULAR.

2.- Caracterización.

A nadie se le escapa la imperiosa necesidad que tenemos de adaptarnos a los nuevos tiempos que corren en nuestra sociedad, y que en los últimos 15, 10, 5 e incluso 2 años han habido enormes transformaciones en la forma de ser y de expresarse de los ciudadanos/as vascos. Desde esa perspectiva, nuestra gran pelea ha sido siempre de adaptación a unas realidades que son cambiantes con una velocidad de vértigo.

Esta situación no sólo se da en nuestro trabajo sino también hacia el interior de nuestra organización, estando como paso de este proceso la reestructuración organizativa del 88 y la más reciente producida con el URRATS BERRI. Teniendo en cuenta que todo proceso de reflexión interna está indisolublemente unido a desarrollar de una forma más correcta y eficaz nuestro potencial en la sociedad, queríamos llamar la atención de dos realidades que nos vienen creando continuas frustraciones y que (a nuestro entender) no les acabamos de hincar el diente.

Seguramente son situaciones que serán comunes a muchos pueblos y barrios de Euskal-Herria, pero ya que es nuestra prioridad, nos centraremos en Iruña.

A.- Desgaste y falta de militancia.

B.- Práctica desaparición de los barrios con "vida propia".

HELSONO
ONOKONNA

Sobre el punto A, nuestro planteamiento como organización, sigue apostando por los comités de barrio; a su vez formado por diversas comisiones, de tal forma que hoy la composición de un comité local, según el URRATS BERRI, supera las 15 personas vinculadas, con mayor o menor compromiso.

No es difícil imaginar la dificultad, cuando no imposibilidad, de llevar adelante esta tarea.

Atravesamos una situación social, donde valores que no hace mucho eran reconocidos como: la entrega, solidaridad, compromiso, etc, han sido deslegitimados de tal forma que hoy quienes los practican son "4 txalados".

Otro dato a añadir es la mínima regeneración de la militancia en los comités de IRUÑA, y el desgaste que conlleva en militantes que llevan muchos años sin ninguna perspectiva de verse relevados/as, en un momento dado.

No deja de ser cierto que la imagen externa de la militancia de H.B es de pega-carteles y de reuniones diarias, con lo que el ser militante no tiene ningún atractivo.

A esto habría que añadir el ahogo de campañas de carácter Nacional o de Herrialde, con lo que el trabajo local normalmente brilla por su ausencia, haciendo que vecinos/as de nuestro entorno no se sientan excesivamente atraídos/as por un trabajo más estable.

El problema no es que no haya gente nueva dispuesta para trabajar en Herri Batasuna, sino que la oferta es pequeña, repetitiva y de mala calidad. Si logramos ofrecer trabajo agradable y fácil de llevar, se podría contar con mucha más gente, y esto es POSIBLE.

Sobre el punto B, cabe decir que la movida social de nuestros barrios no tiene nada que ver con la de hace unos años. La práctica totalidad de los barrios de Iruña, se han convertido en ciudades dormitorio, donde los vecinos/as lo único que hacen es "descansar" y si a esto añadimos la proliferación de TV privadas, videos, etc, es claro que el personal, realiza su actividad en fábricas, institutos, discotecas, cines, sociedades gastronómicas, parroquias, etc., y luego se mete en su casa, sin hacer ningún tipo de vida de barrio.

El pretender competir con el gancho televisivo a la hora de plantear actividades de cualquier tipo, para sacar a la gente de casa, es un tema que se nos queda muy grande.

Debemos invertir nuestra forma de trabajo, no se trata de que el personal venga a nosotros/as sino que somos nosotros/as los que debemos llegar a donde la gente hace vida social.

Este planteamiento deja al descubierto lo limitado, que llega a ser la actuación política, o cuando menos la capacidad de hacer llegar un mensaje desde un comité local.

Sería cuestión de analizar en Iruña hacia dónde se han desplazado las actividades sociales de la ciudadanía. Es decir, ¿ a dónde va, qué hace hoy, un ciudadano/a fuera de su casa ?. ¿ Dónde pasa el mayor tiempo del día ?. Pues es precisamente allí, a donde tenemos que trasladar nuestro mensaje.

3.- Objetivos.

Este es un capítulo no cerrado, por las grandes posibilidades que tiene, no en vano, va a depender de la cantidad y calidad de los contactos que logremos desarrollar.

Ahora bien, el objetivo principal viene manifestado por el propio nombre: relaciones con el entorno. Nuestros esfuerzos se deben centrar en ofrecer alimento político a unos entornos, que en la mayoría de los casos, tienen un distanciamiento de la marcha diaria de Herri Batasuna y de todo lo que desde ella se produce.

Pretendemos que nuestro mensaje llegue al mayor número de personas de una forma directa y sin filtros o manipulaciones interesadas.

No cabe duda que aun siendo el eje de nuestra tarea, se pueden vislumbrar otros objetivos a medio o largo plazo. Sería muy interesante, una vez asentados los contactos, el permitirnos conocer también de una forma directa, que opinión tienen las propias bases de nuestra actuación política.

Así como de problemáticas concretas que sucedan allí donde hacen vida social. es decir, no solamente ofrecemos sino que recibimos una muy valiosa información sin duda muy útil a la hora de incidir en los diversos sectores sociales.

Es muy posible que con ésta nueva forma de trabajar, lleguemos a subsanar, en parte, déficits en asambleas de barrio o debates generales que interesen a la organización, pues no sería descabellado intuir la posibilidad de formar grupos "paralelos" de debate con gente que por un motivo u otro no aparece a las convocatorias que realizamos.

En definitiva, cuanto más se profundiza en el potencial de nuestros entornos, se van creando expectativas y nuevas líneas de trabajo a desarrollar, no siendo en estos momentos de gran prioridad el entrar a debatirlos y que tal vez merecerían casi un monográfico al respecto.

4.- Método de trabajo.

La intención es la de configurar una serie de cadenas de relaciones, que nos permitan llegar al mayor número de gente posible.

Es muy importante centrar las prioridades, a la hora de empezar, pues garantizará el trabajar de una forma ordenada y con garantías de funcionar. Siendo muchas, las movidas sociales, donde sería interesante incidir, se ve necesario empezar por 5 grandes lagunas que sería necesario ir cubriendo:

- Comités de barrio.
- Enseñanzas medias.
- Universidad Pública.
- SEAT.
- "Notables".

4.1.- Comités de barrio.

Este apartado es el que más desarrollado está, y por lo tanto de mayor competición y cuidado a la hora de llevarlo adelante.

Se trataría de dividir el barrio por un lado en su aspecto físico, es decir, calles, plazas, manzanas, etc., y por otro lado en zonas de influencia social, parroquias, asociaciones deportivas, sociedades, peñas, club juvenil, etc.

En un principio sería de desear que hubiera un/a responsable por barrio, o en su defecto un núcleo de personas que aprovechando la asamblea de barrio, interventores/as, apoderados/as, ENA, Herri Programa, etc.; irían confeccionando una tela de araña por todas las zonas físicas y de incidencia social del barrio por medio de contactos personales, a los cuales, y esto es de gran importancia, es necesario mantener con un hilo conductor informativo, de una forma seria y responsable, huyendo de caer en "trabajos a medias" como en el ENA, o Herri Programa, que no crean mas que malestar y frustración.

Nuestra función es la de estar con ellos/as, de una forma receptiva, aclarando dudas, comentando temas, etc., y ofreciéndoles información de una forma desinteresada.

Si el interés mutuo va en aumento dicha persona a su vez puede canalizar información y de esta forma la tela de araña iría aumentando en cantidad y presencia en el barrio.

A medio plazo sería muy positivo el que estas personas nos comentaran con una periodicidad, más o menos mensual, que problemas o situaciones concretas preocupan bien a su calle, manzana, etc., o a su grupo de incidencia social, pues sería un material inmejorable para el comité, tendría cada cierto tiempo un buen número de temáticas en "caliente", y que posibilitaría un trabajo local más acertado en base a nuestros vecinos/as, y con la posibilidad de trabajar focalmente dichos temas (justo allí donde acontecen).

A largo plazo, si trabajamos bien, se podrían crear cédulas de debate paralelas a las típicas que se posibilitan desde la estructura, enriqueciéndonos de este modo, de aportaciones y puntos de vista muy valiosos que de otro modo tal vez no llegarían hasta nosotros/as.

Como aspecto positivo y novedoso, se puede destacar, que este estilo de trabajo, no afecta para nada al comité local, ya que no le toca directamente la responsabilidad, más bien al contrario, en un futuro, es muy probable que este tejido humano llegue a descargar de ciertas labores a la militancia de los barrios.

4.2.- Enseñanzas medias.

En un principio nuestros cálculos pasarán por contactar con una persona por centro para que iría trabajando el tema, en torno a relaciones personales y atender de una u otra forma el tablón de anuncios. También se plantea la creación de un "OINARRI TALDEA" en un instituto, de forma piloto y que trabaje como grupo "organizado" dentro del instituto. Dependiendo de la experiencia se trasladaría a otros centros escolares de Iruña.

Por supuesto, aquí trabajaríamos no sólo con la información típica de Herri Batasuna, sino, sobre todo con problemáticas concretas que afecten directamente a la juventud.

4.3.- Universidad Pública.

Con muy parecidos criterios al anterior apartado, resaltar la importancia de que tengamos incidencia en la UPNA, en las diversas facultades, así como en el profesorado.

4.4.- SEAT.

La elección de SEAT, como experiencia piloto, de cara a introducir relaciones con el entorno, no necesita de más argumentaciones, tiempo habrá de trabajar otras fábricas o sectores laborales.

Aún partiendo del complejo entramado humano y división laboral (secciones, etc.) que se dan en SEAT, nuestro objetivo a corto plazo sería contactar con una persona por turno y por rama (chapa, pintura, mantenimiento, montaje, etc.)

4.5.- "Notables".

En este apartado mal llamado de "notables", entrarían todas aquellas personas que han pasado por Herri Batasuna, y en estos momentos no lo están: concejales, asesores, comisiones técnicas, etc.

Seguramente será gente que difícilmente entrarían de nuevo de una forma organizada pero es muy probable que les gustaría recibir-repartir información fresca y no hay que olvidar que su mundo de relaciones es muy amplio y poco accesible desde otro sitio.

Para finalizar recordar de nuevo que lo que pueda dar de sí, esta área de trabajo va a depender del esfuerzo que hagamos entre todos/as. Es un bonito reto que a buen seguro nos traerá más de una alegría (que no nos vendrán nada mal), y en el que todo el mundo tiene un sitio y una labor. Así que: ánimo y manos a la obra.

RELACIONES CON EL ENTORNO. Iruña, 4-1-1993